

BILAN DE COMPÉTENCES

Programme détaillé

BEHAVE

Orientation & Careers

jbmorin@behave-careers.com

www.behave-careers.com



PRÉSENTIEL OU DISTANCIEL

La certification qualité QUALIOP1 a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante: BILAN DE COMPETENCES

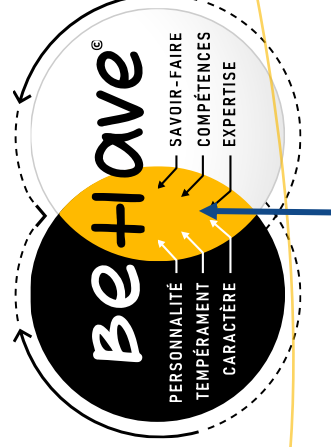
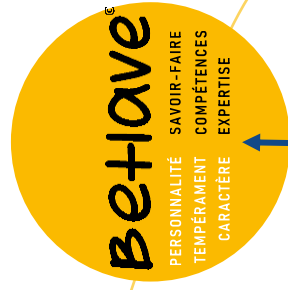


1#

COMPORTEMENT
(BEHAVE)

2#

RESPONS<-->ABILITÉ



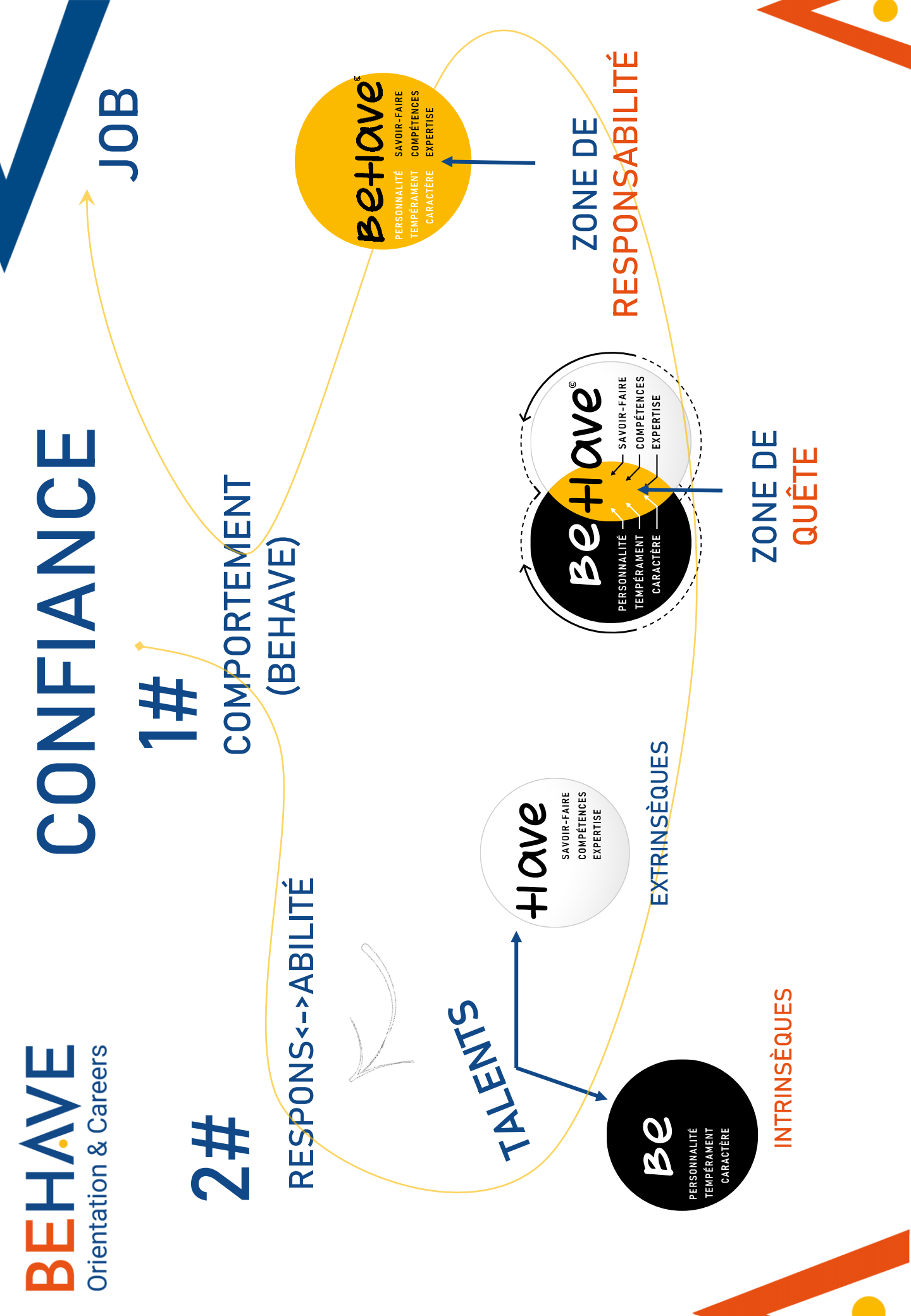
TALENTS

EXTRINSÈQUES

INTRINSÈQUES

ZONE DE
RESPONSABILITÉ

ZONE DE
QUÊTE





A CE QUE JE SUIS

- Histoire de vie (~2,5h)**
 - Relecture des principaux marqueurs/virages de votre vie
 - Scolarité et études
 - Métiers envisagés
 - Héritage social, familial, culturel
- Ma personnalité intrinsèque (2,5h)**
 - Test des ancrages et motivations professionnelles
 - Test et indicateur de personnalité: MBTI et CGP
 - Test de projection Photolangage
 - Tests des 28 portraits

B CE QUE J'AI ACQUIS

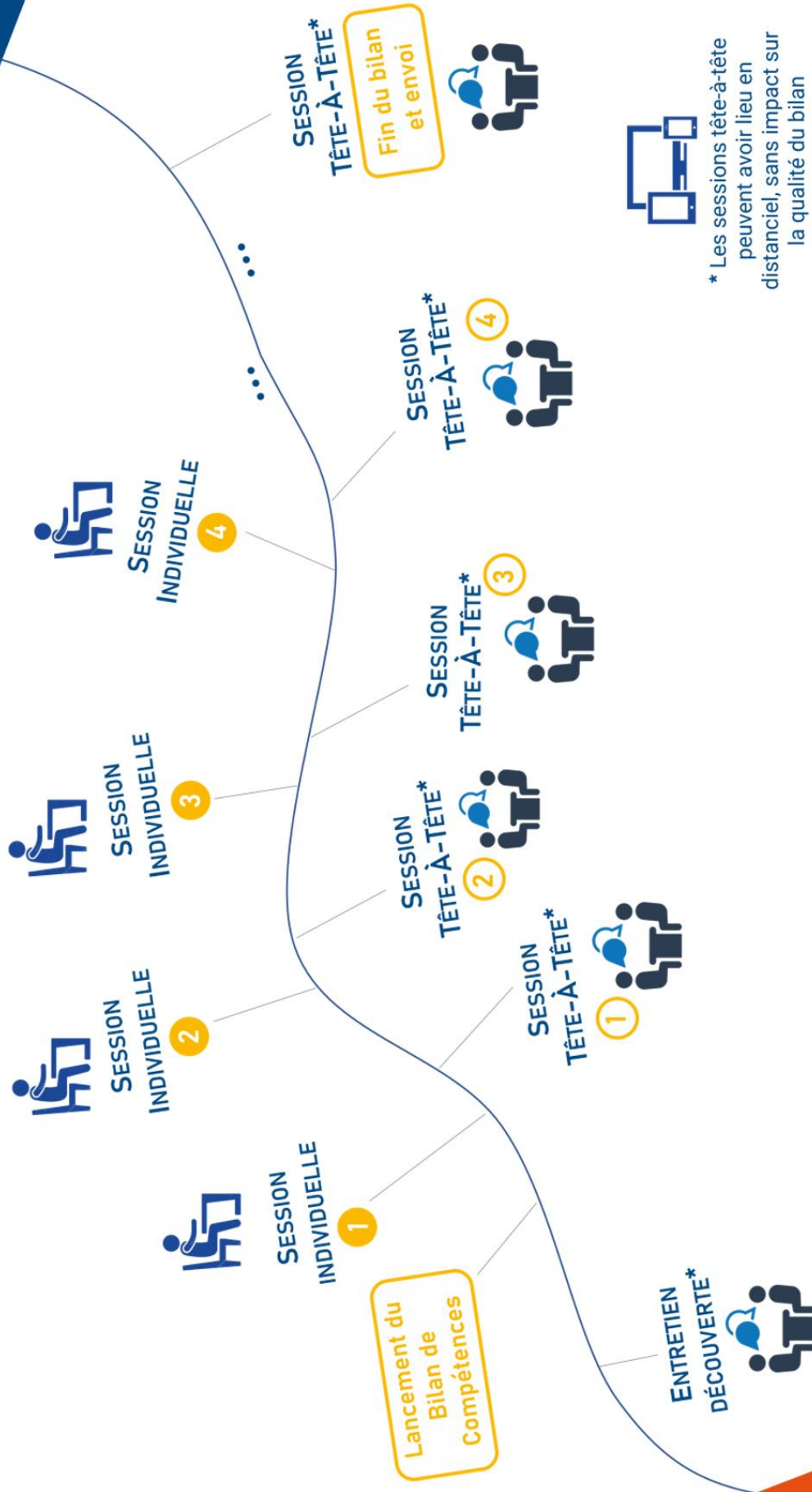
- Expériences Professionnelles et Personnelles (~1,5h)**
 - Analyses des expériences professionnelles et extra-professionnelles
 - Compétences acquises (Have)
 - Résultats obtenus
 - Appétence ressentie pour les missions confiées
- Analyse croisée du Be et du Have (~1,5h)**
 - Rapprocher les expériences (Have) avec votre personnalité (Be)
 - Objectiver les raisons des réussites et des échecs
 - Identifier les adéquations optimales entre vos compétences (Have) et votre personnalité (Be)

C MON IDENTITE PROFESSIONNELLE

- Piliers et fil conducteur (~1,5h)**
 - Faire émerger votre identité professionnelle
 - Identifier vos leviers naturels d'excellence et d'épanouissement
 - Sémantiser votre singularité professionnelle
- Déploiement du projet Pro (~1,5h)**
 - Décliner l'identité professionnelle en Métiers/Secteurs/Environnements
 - Définir un plan d'action réaliste, réalisable et lucide
 - Vous approprier votre projet pro et savoir le présenter dans un contexte réseau/recrutement

**SYNTHESE
ET ENVOI
(~1h)**

BILAN DE COMPETENCES



* Les sessions tête-à-tête peuvent avoir lieu en distanciel, sans impact sur la qualité du bilan

BÉNÉFICIAIRES

Salariés, demandeurs d'emplois, particuliers

DURÉE

Entre 15h et 24h en fonction de l'âge du bénéficiaire. Les plannings sont conçus sur-mesure.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Modèle d'orientation BeHave
- Questionnaires de personnalité
- Entretiens individuels
- Plate-forme de cartographie des métiers
- Accès digital partagé pour les bilans en distanciel

ENGAGEMENTS

- Respect de la plus stricte confidentialité sur les informations partagées pendant le bilan
- Non-communication des résultats à un tiers, sauf accord préalable du bénéficiaire

LIEU DU BILAN

Indifféremment en présentiel ou en distanciel.

Si présentiel, les sessions en tête-à-tête ont lieu dans les locaux de l'organisme (adresse envoyée avec la convocation)

DÉLAI D'ACCÈS - PLANNING

Calendrier défini en accord avec le bénéficiaire.

Délai moyen estimé de début de bilan: 15 jours après validation de l'inscription.

ACCESSIBILITÉ



Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour suivre ce parcours de formation veuillez prendre contact avec l'organisme.

TARIFS

Toute demande fait l'objet d'un entretien préalable gratuit et sans engagement à l'issue duquel un devis vous sera adressé.

OBJECTIFS DU BILAN DE COMPÉTENCES

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

DÉROULEMENT DU BILAN

Le déroulement du bilan de compétences suit les trois phases réglementaires inscrites au Code du travail (Article L6313-10).

1 – PHASE PRÉLIMINAIRE

- Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- Déterminer la durée et le format les plus adaptés à la situation et au besoin
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

2 – PHASE D'INVESTIGATION

- Construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- Ou élaborer une ou plusieurs alternatives.

3 – PHASE DE CONCLUSION

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, et planifier les entretiens du suivi avec l'organisme.

ORGANISME & PRATICIEN

BEHAVE
Orientation & Careers

SAS au capital de 5000€
Siren: 890 614 340
Organisme de formation déclaré
sous le numéro 53351095635
auprès du préfet de la région
Bretagne. Cet enregistrement ne
vaut pas agrément de l'État.



LE PROCESSUS DE BILAN DE
COMPÉTENCES PROPOSÉ
PAR BEHAVE EST CERTIFIÉ
QUALIOP1



Jean Baptiste MORIN
Carrièreologue



Jean Baptiste MORIN
Créateur du modèle BeHave |
Carrièreologue

De formation ingénieur généraliste, Jean Baptiste MORIN a travaillé 5 ans en tant que consultant en financement de l'innovation pour un Cabinet international en France et en Asie. Il y a identifié et développé une forte sensibilité conseil/accompagnement. Animé par le sens donné à son travail, il a par ailleurs consacré deux ans de sa carrière comme professeur d'université en Indonésie dans le cadre d'un VSI. Ces deux expériences combinées l'ont décidé à résolument tourner sa carrière vers l'accompagnement vers "l'émergence de l'identité professionnelle" et le conseil en gestion de carrière. Il a d'abord pris la responsabilité du Service Carrière du campus de l'ESSEC Business School à Singapour, puis de celui de Rennes School of Business (+4000 étudiants du Bachelors au eMBA) en France, pendant plus de 4 années.

C'est alors qu'il développe une expertise en ingénierie d'orientation et du réseautage et qu'il conçoit le modèle BeHave en 2016. En 2020, il crée l'entreprise BeHave Orientation & Careers pour décliner son modèle pour 1/les individus en besoin de reconversion, 2/les étudiants en préparation de carrière et 3/les entreprises visant à optimiser leurs recrutements.

Il est praticien certifié des questionnaires de personnalité MBTI® et CGP® (Centre de Gravité Professionnel), praticien de la méthode de projection Photolangage®.