

FORMATION

before>

BY BEHAVE

« Trouver un travail, c'est surtout maîtriser
l'art de la rencontre »

Programme détaillé



www.behave-careers.com

jbmorin@behave-careers.com

BEHAVE
Orientation & Careers



Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante: BILAN DE COMPÉTENCES &
ACTION DE FORMATION



Une compétence L'intelligence du réseau

Réseauter

c'est l'art de
construire des

relations de **confiance**
entre professionnels, en

s'appuyant sur la **personnalité**
propre de chacun (soft skills: **BE**)
dans le but de partager et/ou collecter

des informations clés. Puis, en **cartographiant** ces
informations, chacun peut identifier ou même créer des
opportunités visant à **répondre** à un **besoin** (question)
spécifique grâce à des **compétences** appropriées
(hard skills: **HAVE**), en **temps opportun**.



PRÉREQUIS

Aucun prérequis

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode Expositive, Démonstrative et Active

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Vidéo projection du support pédagogique
- Documents et supports pédagogiques imprimés
- Internet: Google & LinkedIn
- Matrice comportementale
- Grammaire du Pitch

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Exercices d'application tout au long de formation et en fin de formation
- Mises en situation professionnelle
- Étude de cas pratiques

LIEU DE LA FORMATION

Indifféremment en présentiel ou en distanciel.

Si présentiel, formation dispensée dans les locaux de l'organisme (adresse envoyée avec la convocation)

PARTICIPANTS

Sessions de 1 personne minimum à 5 personnes maximum

DÉLAI D'ACCÈS - PLANNING

Calendrier défini en accord avec le(s) bénéficiaire(s).

Délai moyen constaté de début de formation : 15 jours après validation de l'inscription

ACCESSIBILITÉ

Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour suivre ce parcours de formation veuillez prendre contact avec l'organisme.

TARIFS

Toute demande fait l'objet d'un entretien et un devis vous sera adressé

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Apprendre à utiliser, construire et développer son réseau pour améliorer votre visibilité et vous démarquer
- Comprendre les nuances essentielles entre marché ouvert et marché caché de l'emploi.
- Comprendre les codes socio-professionnels du réseautage et identifier ses propres ressorts comportementaux à mobiliser à tout moment.
- Se préparer à toute rencontre: formelle ou informelle, prévue ou imprévue, salée ou sucrée.
- Définir des stratégies lucides de recherche d'emploi.

PROGRAMME

MODULE 1: LA PITCHOLOGIE (3 HEURES)

- Les fondamentaux d'un pitch réussi
- Les objectifs du pitch et circonstances d'utilisation
- Adopter un pitch adapté à son interlocuteur
- Se constituer un champ sémantique en phase avec son identité professionnelle
- Se mettre en valeur grâce au pitch

MODULE 2: RÉSEAUTEUR EN BÉTON (3 HEURES)

- Le réseau : définition et contexte
- Identifier les différentes possibilités de réseautage : les réseaux physiques et numériques
- Cartographier les informations recueillies pour maximiser la performance de la rencontre professionnelle
- Transformer une rencontre professionnelle en une opportunité

ORGANISME & PRATICIEN

BEHAVE
Orientation & Careers

SAS au capital de 5000€
Siren: 890 614 340
Organisme de formation déclaré
sous le numéro 53351095635
auprès du préfet de la région
Bretagne. Cet enregistrement ne
vaut pas agrément de l'État.



Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'action suivante:
BILAN DE COMPÉTENCES &
ACTION DE FORMATION



Jean Baptiste MORIN
Carrièreologue



Jean Baptiste MORIN
Créateur du modèle BeHave |
Carrièrologue

De formation ingénieur généraliste, Jean Baptiste MORIN a travaillé 5 ans en tant que consultant en financement de l'innovation pour un Cabinet international en France et en Asie. Il y a identifié et développé une forte sensibilité conseil/accompagnement. Animé par le sens donné à son travail, il a par ailleurs consacré deux ans de sa carrière comme professeur d'université en Indonésie dans le cadre d'un VSI. Ces deux expériences combinées l'ont décidé à résolument tourner sa carrière vers l'accompagnement vers "l'émergence de l'identité professionnelle" et le conseil en gestion de carrière. Il a d'abord pris la responsabilité du Service Carrière du campus de l'ESSEC Business School à Singapour, puis de celui de Rennes School of Business (+4000 étudiants du Bachelors au eMBA) en France, pendant plus de 4 années.

C'est alors qu'il développe une expertise en ingénierie d'orientation et du réseautage et qu'il conçoit le modèle BeHave en 2016. En 2020, il crée l'entreprise BeHave Orientation & Careers pour décliner son modèle pour 1/les individus en besoin de reconversion, 2/les étudiants en préparation de carrière et 3/les entreprises visant à optimiser leurs recrutements.

Il est praticien certifié des questionnaires de personnalité MBTI® et CGP® (Centre de Gravité Professionnel), praticien de la méthode de projection Photolangage®.