

# CONTENU INDÉPENDANT

1



Atelier « Marchés caché/ouvert ou comment construire son CV en ayant compris le cycle de vie d'une offre d'emploi. »

Menu

- Introduction
  - Presentation of the interface
  - Module presentation
- Part 1
  - The real life behind a recruitment:
    - introduction
  - Highlight the needs :
    - Part 1/4
    - Part 2/4
    - Part 3/4
    - Part 4/4
  - Job description and profile needed :
    - Part 1/2
    - Part 2/2
  - Recruitment launched
    - Validation of the offer
    - Recruitment process launched : Part 1/2
    - Recruitment process

(1/2) - Real life behind a recruitment

Partie 1: La vie d'une offre ou l'offre d'une vie?

BEHAVE

Menu

- Introduction
  - Presentation of the interface
  - Designing your CV
- Part 2A: Everything starts with your life
  - What does CV mean ?
  - Course of life : example
  - CV components
  - C.O.O.L. method
  - From C.O.O.L. to CV components
  - Conclusion
- Part 2B: The treasure hunt to prepare your CV
  - Structure of an internship offer
  - Internship offer from LinkedIn
  - Link CV components to an offer
  - Word cloud generator
  - Hunt information about the

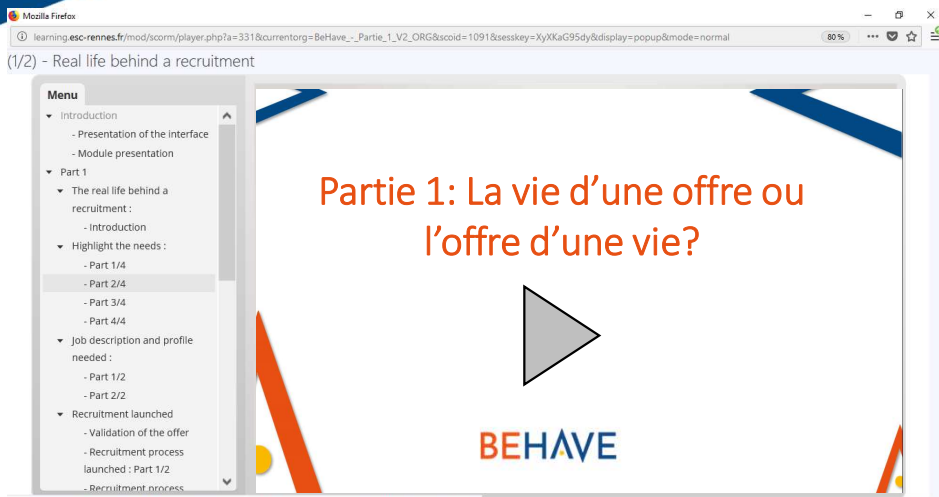
) Design your CV

Partie 2: Créer son CV

BEHAVE



Aussi disponible en MOOC



**Cette première partie** a pour objectif de (re)mettre en perspective la place du CV dans le processus de recrutement, côté entreprise. L'étudiant va découvrir ce qui peut se passer en interne avant qu'une entreprise publie une offre de stage/emploi/alternance. Il sera sensibilisé à la nuance entre marché ouvert et marché caché, très importante dans l'écosystème BeHave. En filigrane, l'objectif est de voir une offre de stage publiée comme une question que l'entreprise pose « au monde »: « Qui peut nous aider à atteindre nos objectifs? ».

**Cette deuxième partie** prend le temps d'aborder la place et le rôle du CV et ce que cela implique de travail d'introspection sur sa vie passée. L'étudiant est amené à passer en revue toute sa vie actuelle ou antérieure et extraire des « Composants CV » de toutes ses expériences grâce à une méthodologie dédiée et simple d'accès. Ensuite, viennent l'analyse d'une offre d'emploi/stage et la création à proprement parlé du CV qui doit être réalisé en vue de répondre à une offre (idéalement), c'est-à-dire à une question posée par l'entreprise.

